



Stichting Paviljoen de Strang

Beleidsplan 2022 – 2023

Beleidsplan versie: januari 2023 (V1.1)

Stichting Paviljoen de Strang

Postadres:

Vendeliers 69

7071 KL Uft

T: 06 - 13 45 25 19

E: info@paviljoendestrang.nl

W: www.paviljoendestrang.nl

Inhoud

Inhoud	1
Inleiding	2
Termijn van dit beleidsplan	2
1. Visie en missie	3
1.1 Doelstelling	3
1.2 Strategie	3
2. Huidige situatie	5
2.1 Activiteiten van de organisatie	5
2.2 Voorbeeld van toekomstige activiteiten	5
3. Organisatie	7
Statutaire gegevens	7
Contactgegevens	7
3.1 Bestuur	7
3.2 Werknemers	7
4. Financiën	8
4.1 Beheer en besteding van het vermogen	8
4.2 Het werven van gelden	8

Inleiding

Stichting Paviljoen de Strang is ontstaan uit de visie en droom van Jolanda Hettinga, de initiatiefnemer. Bij Paviljoen de Strang komt een aantal mensen te werken met een verstandelijke beperking. Door middel van allerlei activiteiten zorgt Stichting Paviljoen de Strang voor een zinvolle dagbesteding voor deze mensen, oftewel onze “cliënten”.

Jolanda is op moment van schrijven werkzaam bij een organisatie die vergelijkbaar is met Stichting Paviljoen de Strang, en daar ondervindt ze aan den lijve hoe puur het geluk van de mensen is en tegelijkertijd hoe kwetsbaar ze zijn. De nuttige dagbesteding heeft een positieve impact op hun ontwikkeling. Dat wij aan dit geheel een bijdrage mogen leveren geeft ons veel energie en voldoening.

Kenmerken die bij het paviljoen horen zijn: respect voor elkaar, waardering, mensen in hun kracht zetten en op een maatschappelijk verantwoorde wijze ondernemen.

Termijn van dit beleidsplan

Dit beleidsplan is bedoeld voor de jaren 2022 en 2023.

1. Visie en missie

De aanleiding voor het bouwen van Paviljoen de Strang komt voort uit haar doelstelling om door middel van allerlei activiteiten in en rondom het paviljoen zinvolle dagbesteding te bieden aan mensen met een verstandelijke beperking (cliënten). De insteek van Paviljoen de Strang is: we bouwen en beheren een paviljoen zodat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (cliënten) op zinvolle wijze hun dagbesteding kunnen invullen en kansen krijgen die zij anders niet krijgen. Het bieden van werkplekken aan deze mensen zorgt dat dromen om 'mee te doen' worden waargemaakt. Op deze manier is het voor iedereen normaal om mee te doen in de samenleving.

De visie van Paviljoen de Strang is het creëren van een inclusieve samenleving (in de gemeente Oude IJsselstreek) waarin mensen met een verstandelijke beperking geen afstand ervaren tot de samenleving.

De missie van Paviljoen de Strang is het bieden van een werkplek aan mensen met een verstandelijke beperking om zo kansen en begrip te creëren voor hen, door middel van een unieke horecagelegenheid in de gemeente Oude IJsselstreek.

1.1 Doelstelling

Paviljoen de Strang wordt opgericht voor mensen met een enkel- of meervoudige verstandelijke beperking ("cliënten") en wil deze mensen (die anders thuis zitten) een nuttige dagbesteding en daarmee structuur en mogelijkheden tot ontwikkeling bieden. Het is een instelling waar mensen met een dermate grote afstand tot de arbeidsmarkt werken die niet via de reguliere "sociale diensten" geholpen kunnen worden en bij het Paviljoen kansen krijgen hun dagbesteding zinvol in te vullen.

De verwachting is dat werken bij Paviljoen de Strang een blijvende verbetering betekent voor de cliënten. De nuttige dagbesteding heeft een positieve impact op hun ontwikkeling. Voor de cliënten voelt de dagbesteding bij het Paviljoen als 'werk': er wordt niet alleen gekeken wat ze niet kunnen, maar vooral wat ze wel kunnen. Het zelfvertrouwen groeit hierdoor, omdat ze taken krijgen die ze kunnen en bij hen passen. Daarnaast leren ze ook om samen te werken en om te gaan met regels en structuur.

Hoewel het Paviljoen primair tot doel heeft bij te dragen aan het welzijn van mensen met een verstandelijke beperking, zijn er ook andere doelgroepen die (indirect) positief beïnvloed worden door het paviljoen: bijvoorbeeld voor ouderen en eenzame mensen kan het Paviljoen een plek worden om samen te komen en te verbinden met andere mensen. Wij verbinden mensen met een verstandelijke beperking, inwoners en publieke en private partijen die ons initiatief steunen met elkaar. Door diversiteit in het paviljoen letterlijk samen te brengen ontstaat er een horecagelegenheid waar respect voor elkaar, waardering, mensen in hun kracht zetten en op een maatschappelijk verantwoorde wijze ondernemen centraal staan.

1.2 Strategie

Bij Paviljoen de Strang komt een aantal mensen te werken met een verstandelijke beperking. Door middel van allerlei activiteiten zorgen we voor een zinvolle dagbesteding voor deze

mensen, oftewel onze “cliënten”. De cliënten zijn onze doelgroep, aangezien ons doel is om deze mensen een plek middenin de samenleving te geven.

Bij Paviljoen de Strang zullen mensen worden begeleid met een enkel- of meervoudige beperking. In totaal verwachten we aan 12 mensen met een verstandelijke beperking een zinvolle dagbesteding te kunnen bieden. Dit betreft het totaal aantal deelnemers, per dag verwachten we 4 tot 5 deelnemers. Daarnaast zullen we naar verwachting 1 of 2 deelnemers met een meervoudige beperking dagbesteding aanbieden.

Paviljoen de Strang zal zeven dagen per week geopend zijn tussen 9:00 uur en 19:00 uur. Doordeweeks zullen onze cliënten aan het werk zijn. Bij het Paviljoen zullen daarnaast (betaalde) werknemers gaan werken die zorgen voor de begeleiding van de cliënten. In het weekend maken we gebruik van betaalde weekendkrachten, stagiaires en vrijwilligers.

Bij de activiteiten die de cliënten ondernemen valt te denken aan het schillen van de appels, bakken van appeltaarten, koekjes en cakes, het voorbereiden van een high tea, het vouwen van servetten, het helpen maken van soepen en tosti's, maar ook het opnemen van bestellingen, het bedienen van de kassa of het schoonmaken. We proberen de cliënten taken te geven die bij hen passen. Elke werkdag zal variëren: de groep cliënten die werkzaam zijn kan per dag verschillen. Afhankelijk van wat de cliënten kunnen en de eventuele activiteiten die gepland zijn (zoals een high tea), wordt bepaald wie welke werkzaamheden uitvoert.

2. Huidige situatie

Op moment van schrijven is het paviljoen in oprichtende fase. De stichting is opgericht, er is een bestuur en er wordt gewerkt aan de randvoorwaarden, zoals de website, zichtbaarheid in de regio en het aantrekken van sponsors en fondsen. Activiteiten die in 2022 zijn voltooid:

- Een informatiebijeenkomst met de buurt.
- Vergunningaanvraag is ingediend bij de gemeente Oude IJsselstreek.
- Er is een brochure opgesteld en een promotiefilm gemaakt voor het werven van fondsen en publiciteit op Social media en de website.
- Er is een ANBI-status aangevraagd en toegekend.
- Het werven van fondsen en sponsors.
- Het bestuur vergadert maandelijks.

2.1 Activiteiten van de organisatie

Momenteel zijn we in afwachting van de vergunning van de gemeente Oude IJsselstreek. Zodra we deze ontvangen zal worden gestart met de bouw van het paviljoen. Tevens zullen de volgende zaken worden opgestart:

- Gesprekken met cliënten, ouders en/of verzorgers en zorginstellingen
- Voorbereiden van werkzaamheden die door de cliënten worden uitgevoerd in de vorm van pictogrammen. Hierbij wordt stap voor stap uitgelegd hoe de werkzaamheden gedaan moeten worden.
- Werving van betaalde weekendkrachten en vrijwilligers
- Inrichten van het paviljoen
- Opstellen van processen voor de horeca, zoals inkoopbeleid, personeelsbeleid, etc.

2.2 Voorbeeld van toekomstige activiteiten

Zodra het paviljoen geopend is en we van start kunnen zullen we binnen het paviljoen zinvolle dagbesteding bieden aan onze cliënten. Werkzaamheden waaraan gedacht kan worden zijn:

- Appels schillen voor onze beroemde appeltaart
- Zelfstandig of helpen appeltaart, koekjes en cake bakken
- Helpen voorbereiden van een high tea
- Helpen maken van soepen en tosti's
- Klanten helpen
- Kassa bedienen en bestellingen opnemen
- Bestellingen uitserveren
- Schoonmaakwerkzaamheden verrichten
- Onderhoud aan het gebouw en perceel

De mensen met een verstandelijke beperking die werken bij Paviljoen de Strang zullen af en toe ook (sociale) activiteiten en uitjes hebben. Denk aan een dagje samen naar de dierentuin of het inluiden van de vakantie.

Bij het Paviljoen gaan (betaalde) werknemers werken die zorgen voor de begeleiding van de cliënten. Deze begeleiding houdt bijvoorbeeld in dat wordt gekeken welke taken een cliënt kan uitvoeren (waartoe is hij/zij in staat, wat draagt eventueel bij aan zijn/haar ontwikkeling?) en zijn/haar ontwikkeling met andere begeleiders bespreekt. Ook zal met ouders/verzorgers, jobcoaches, zorgbegeleiders of andere betrokkenen over de cliënt

worden gesproken, bijvoorbeeld over: hoe gaat het werken, wat valt op, zit de cliënt nog op de plek en is de begeleiding voldoende?

3. Organisatie

Statutaire gegevens

Statutaire naam	Stichting Paviljoen de Strang
Organisatietype	Stichting
Opgericht op	28 september 2021
KvK-nummer	84042958
RSIN/Fiscaal nummer	863073906
Rekeningnummer	NL71 RABO 0376 8678 33

Contactgegevens

Stichting Paviljoen de Strang	
Postadres:	Toekomstig bezoekadres:
Vendeliërs 69	Oversluis 3a
7071 KL Ulfst	7071 DA Ulfst

T: 06 - 13 45 25 19

E: info@paviljoendestrang.nl

W: www.paviljoendestrang.nl

De stichting is in 2021 opgericht door vier bestuursleden.

3.1 Bestuur

Het statutaire bestuur en beleidsbepalers verrichten de werkzaamheden als vrijwilliger, hier staat geen geldelijke vergoeding tegenover. Het bestuur is onafhankelijk en bestaat uit de volgende personen:

Voorzitter:	Dhr. T. Schreur
Penningmeester:	Dhr. Th. Hendriksen
Secretaris:	Mevr. J. Hettinga
Bestuurslid:	Dhr. F. van Elk

3.2 Werknemers

Bij het Paviljoen zullen (betaalde) werknemers gaan werken (waaronder de secretaris van het stichtingsbestuur en initiatiefneemster) die zorgen voor de begeleiding van de cliënten en het runnen van het paviljoen. In het weekend maken we gebruik van betaalde weekendkrachten, stagiaires en vrijwilligers. Om het Paviljoen op te richten, hebben we een team van vrijwilligers om ons heen verzameld. Eén vrijwilliger bouwt en beheert onze Social media en website, er is hulp bij het werven van fondsen, het maken van een brochure, het maken van een promotiefilm, etc. Tevens zullen er bij de bouw van het paviljoen verscheidene vrijwilligers worden ingezet.

4. Financiën

Om het paviljoen te kunnen oprichten hebben we te maken met eenmalige en periodieke kosten. Voor het bouwen en inrichten van het paviljoen zal sprake zijn van eenmalige kosten. Op het moment van schrijven zijn we in de oprichtingsfase en daarom hebben we nog niet zoveel periodieke kosten. Zodra we operationeel zijn, zullen we een update schrijven van de kosten die op dat moment relevant zijn.

4.1 Beheer en besteding van het vermogen

Voor de start van Stichting Paviljoen de Strang is een startkapitaal verstrekt in de vorm van een schenking. Dit bedrag wordt onder andere gebruikt voor de aanvraag van de vergunning bij de gemeente (legeskosten) en de hiervoor bijkomende kosten (maken ruimtelijke onderbouw, quickscan natuurtoets etc.), de oprichtingskosten van de stichting en het maken van de brochure.

4.2 Het werven van gelden

Om voldoende financiële middelen tot onze beschikking te krijgen om projecten zoals de bouw en inrichting van het paviljoen te kunnen financieren zijn we bezig met het werven van fondsen. We hebben onder anderen een verzoek ingediend bij Rabobank Coöperatief, Leader Achterhoek en HandicapNL. Op moment van schrijven hebben we een toezegging gehad van Rabobank Coöperatief en zijn we nog in afwachting van de overige aanvragen. We hebben meegedaan met de Rabo Clubsupport en daardoor een bedrag van €501,89 ontvangen. De Rotaryclub Aalten Wisch heeft een bedrag gedoneerd. Ook hebben we een social handprint, een instrument waarmee de maatschappelijke impact van ons initiatief op een visuele manier inzichtelijk wordt gemaakt, bij de MAEX aangemaakt.

Tevens zijn er belangeloos diverse donaties toegezegd. Deze zullen worden gebruikt voor de bouw en inrichting van het paviljoen. Belangrijk onderdeel hiervan zijn de aangepaste keukeninrichting en het sanitair. Voor het werven van gelden zijn we hoofdzakelijk afhankelijk van donaties, fondsen en sponsors.